

## 障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況（令和2年度）

- 1 計画作成機関 大船渡市教育委員会  
 2 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日（3年間）  
 3 目標に対する達成度

### (1) 採用に関する目標

目標値	実績
実雇用率 1.50% (令和4年6月1日時点)	実雇用率 2.58% (令和2年6月1日時点)

### (2) 定着に関する目標

目標値	実績
なし ※今後、障害者である職員の定着状況データ等を収集し把握予定	定着率 100% (令和3年3月31日時点)

### (3) ワーク・エンゲージメント（仕事への積極的関与の状態）に関する目標

目標値	実績
初年度(令和2年度)の基準を上回る。 ※初年度には実態に関するデータを収集する。	令和2年度は初年度のため、対象者全員に対し、職場等の満足度に関するアンケート調査を実施した。

### (4) キャリア形成に関する目標

目標値	実績
障害者が担当する業務の拡大	新たな業務を開拓するには至らなかったが、当該職員の職員向けゲートキーパー養成講座の受講により、ソーシャルサポートやセルフケアのスキルアップが図られた。

## 4 取組内容の実施状況

### (1) 障害者の活躍を推進する体制整備

- ア 障害者活躍推進計画の実施状況の評価や見直し等を検討するため、令和3年3月に、市長部局と共同で大船渡市障害者雇用推進チームを設置した。  
 イ 岩手労働局が開催する障害者職業生活相談員資格認定講習（令和3年2月開催）を教育総務課職員1名が受講した。

### (2) 障害者の活躍を推進するための環境整備・人材管理

- ア 障害者の採用選考に当たり、事前に公共職業安定所に留意点を確認する等、障害特性に配慮した選考方法となるよう検討を行った。  
 イ 利用可能な各種休暇制度や業務に必要な研修等については、庁内LAN等を通じて周知を図った。