

事務事業名		男女共同参画推進サポーター育成事業		<input type="checkbox"/> 実施計画掲載事業		<input type="checkbox"/> 総合戦略掲載事業	
政策体系	政策名	0 2 安心が確保されたまちづくりの推進		事業期間		予算科目	
	施策名	0 6 ともに支え合う地域づくりの推進		区分		会計	款
	基本事業名	0 3 男女共同参画の促進		単年度繰返		01	02
根拠法令		大船渡市補助金等交付規則、海外派遣研修事業参加費補助金交付要綱		※期間欄に開始年度を記入		01	01
所属	部課名	協働まちづくり部男女共同参画室		【開始年度】		11	0900
	課長名	新沼 優		平成15 年度～			
	係名		電話	0192-27-3111			
	担当者	鈴木 恭子	内線	278			
事務事業の概要(具体的なやり方、手順、詳細。期間限定複数年度事業は全体像を記述)						事務事業区分	
<p>・地域における男女共同参画の気運の醸成と活動の促進を図る目的で、岩手県及び岩手県男女共同参画センター主催の「いわて男女共同参画サポーター養成講座」の受講者を募集するとともに、受講者に対して交通費を支給し、参加を支援している。</p> <p>・研修修了者には、いきいき通信の編集や大船渡市男女共同参画審議会委員、あるいは各種講座講師等、市及び地域での男女共同参画事業等への参画を推進する。</p> <p>・令和4年度末で、市内在住の県認定男女共同参画サポーターは42人。</p>						E 一般	
全体計画(※期間限定複数年度のみ)							
総投入量 (千円)	事業費	財源内訳	国庫支出金				
			都道府県支出金				
			地方債				
	その他						
	一般財源						
	事業費計(A)			0			
人件費	正規職員従事人数						
	延べ業務時間						
	人件費計(B)			0			
トータルコスト(A)+(B)						0	0

1 現状把握の部(DO)

(1) 事務事業の目的と指標

① 手段(主な活動)		⑤ 活動指標(事務事業の活動量を表す指標)	
前年度実績(前年度に行った主な活動)		名称	単位
男女共同参画サポーター養成講座について、市民7人が受講を申し込み、うち5人がサポーター認定を受けた。また、1講座を市内で開催し、既認定者を含む33人が参加した。		ア 派遣費用	円
今年度計画(今年度に計画している主な活動)		イ	
男女共同参画サポーター養成講座に市民を派遣する予定。(6月20日号の市広報紙で受講者募集記事を掲載。)修了後は、各人の地域活動に生かしてもらうとともに、各種審議会等委員や男女共同参画の推進に係る活動・取組などに参加してもらう。		ウ	
② 対象(誰、何を対象にしているのか) * 人や自然資源等		⑥ 対象指標(対象の大きさを表す指標)	
研修参加者		名称	単位
		カ 当該年度の研修参加者数	人
		キ サポーター認定者数	人
③ 意図(この事業によって、対象をどう変えるのか)		ク	
男女共同参画推進のための活動をしてもらう。		⑦ 成果指標(対象における意図の達成度を表す指標)	
④ 結果(基本事業の意図:上位の基本事業にどのように貢献するのか)		名称	単位
男女共同参画が実践されている。		サ 男女共同参画事業に関わった研修参加者数(延べ人数)	人
		シ	
		ス	

(2) 総事業費・指標等の推移

投入量	事業費	財源内訳	年度	2年度(実績)	3年度(実績)	4年度(実績)	5年度(目標)	6年度(目標)	7年度(目標)
			単位						
投入量	事業費	国庫支出金	千円	0	0	0	0	0	0
		都道府県支出金	千円	0	0	0	0	0	0
		地方債	千円	0	0	0	0	0	0
		その他	千円	0	0	0	0	0	0
		一般財源	千円	2	7	0	88	88	88
	事業費計(A)			千円	2	7	0	88	88
	人件費	正規職員従事人数	人	1	1	1	1	1	1
		延べ業務時間	時間	16	40	40	40	40	40
		人件費計(B)	千円	64	160	160	160	160	160
		トータルコスト(A)+(B)			千円	66	167	160	248
⑤ 活動指標		ア	円	0	7	0	88	88	88
		イ							
		ウ							
⑥ 対象指標		カ	人	7	4	7	5	5	5
		キ	人	33	37	42	45	48	57
		ク							
⑦ 成果指標		サ	人	17	26	60	60	60	60
		シ							
		ス							

事務事業ID	0360	事務事業名	男女共同参画推進サポーター育成事業
--------	------	-------	-------------------

<b>(3) 事務事業の環境変化・住民意見等</b>	
① この事務事業を開始したきっかけは何か？いつ頃どんな経緯で開始されたのか？	平成14年度に開催された女性団体主催による市政懇談会において、男女共同参画海外派遣研修参加者への支援を要望されたことがきっかけとなった。
② 事務事業を取り巻く状況(対象者や根拠法令等)は、開始時期あるいは前期基本計画策定時と比べてどう変わったのか？	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成15年度に「海外派遣研修事業参加費補助金交付要綱」を定め、県が実施する海外派遣研修に要する負担金の半額以内を補助することとした。</li> <li>「男女共同参画サポーター養成講座」は、県が平成12年から、地域の男女共同参画推進を目的として年間6～7日間の講座を開催してきたもの。平成21年度からは、従来の養成講座に加え、サポーター認定者を対象とした上級講座(3日間)も開始された。</li> <li>平成20年4月に、大船渡市在住のサポーター認定者が中心となって、おおふなと男女共同参画「うみねこの会」を設立し、啓発活動や子育てフォーラム、市民シンポジウムの開催等、男女共同参画推進事業を展開している。また、大船渡市、陸前高田市及び住田町在住のサポーター認定者で構成された、いわて男女共同参画サポーターの会気仙ブロックによる、広域での研修等の活動も実施されている。</li> <li>令和2年度からは、新型コロナウイルス感染症拡大防止により、講座の多くが動画配信されるオンライン形式となったことから、受講者に対する交通費の支給額が減少している。</li> </ul>
③ この事務事業に対して関係者(住民、議会、事業対象者、利害関係者等)からどんな意見や要望が寄せられているか？	岩手県及び岩手県男女共同参画センター主催のいわて男女共同参画サポーター養成講座について、受講者からは、男女共同参画の基礎知識を始め、先輩サポーターの活動事例等、さまざまな分野において総合的な学習ができたことと好評である。

2 評価の部(SEE) \* 原則は事後評価、ただし複数年度事業は途中評価

目的 妥当性 評価	① 政策体系との整合性	<input type="checkbox"/> 見直し余地がある <input checked="" type="checkbox"/> 結びついている ▼ 理由・内容 この事務事業の目的は当市の政策体系に結びつくか？意図することが結果に結びついているか？ 男女共同参画を推進するためには、市民、事業者、行政が一体となって取り組む必要がある。市の男女共同参画施策の推進を図るためのサポーターを育成することは、男女共同参画の推進に結びつくものであり、政策体系との整合が図られる。
	② 公共関与の妥当性	<input type="checkbox"/> 見直し余地がある <input checked="" type="checkbox"/> 妥当である ▼ 理由・内容 なぜこの事業を当市が行わなければならないのか？税金を投入して、達成する目的か？ 大船渡市男女共同参画推進条例第14条「市は、市民等の男女共同参画についての理解を促進するために必要な広報活動等を行うよう努めるものとする。」との規定に基づき実施するものである。男女共同参画を推進するうえで、より多くの市民の理解と協力が不可欠であり、サポーターとして、市が関連事業に参画していただける人を育成することは、公共性が高く、妥当である。
	③ 対象・意図の妥当性	<input type="checkbox"/> 見直し余地がある <input checked="" type="checkbox"/> 適切である ▼ 理由・内容 対象を限定・追加すべきか？意図を限定・拡充すべきか？ 本事業を通じて、研修参加者には、男女共同参画に関連した各種事業への参画、協働を期待しているものであり、対象と意図は適切である。
有効性 評価	④ 成果の向上余地	<input checked="" type="checkbox"/> 向上余地がある <input type="checkbox"/> 向上余地がない ▼ 理由・内容 成果を向上させる余地はあるか？成果の現状水準とあるべき水準との差異はないか？何が原因で成果向上が期待できないのか？ 当市のサポーター認定者は女性が多く、男性の参画を促すことで成果の向上が期待できる。
	⑤ 廃止・休止の成果への影響	<input type="checkbox"/> 影響がない <input checked="" type="checkbox"/> 影響がある ▼ 理由・内容 事務事業を廃止・休止した場合の影響の有無とその内容は？ 岩手県及び岩手県男女共同参画センターが実施する研修事業への参加促進が妨げられることにより、男女共同参画について深く理解し、地域で活動する意欲を持った人材が増えず、市の男女共同参画が推進されなくなることから、廃止・休止できない。
効率性 評価	⑥ 事業費の削減余地	<input type="checkbox"/> 削減余地がある <input checked="" type="checkbox"/> 削減余地がない ▼ 理由・内容 成果を下げずに事業費を削減できないか？(仕様や工法の適正化、住民の協力など) 受講者に対する交通費のみの支給であり、削減の余地はない。
	⑦ 人件費(延べ業務時間)の削減余地	<input type="checkbox"/> 削減余地がある <input checked="" type="checkbox"/> 削減余地がない ▼ 理由・内容 やり方を工夫して延べ業務時間を削減できないか？成果を下げずにより正職員以外の職員や委託でできないか？(アウトソーシングなど) 講座受講者の募集、主催者への申し込み事務、受講者への受講支援及び交通費支給等、定型的な業務であり、削減の余地はない。
公平性 評価	⑧ 受益機会・費用負担の適正化余地	<input type="checkbox"/> 見直し余地がある <input checked="" type="checkbox"/> 公平・公正である ▼ 理由・内容 事業の内容が一部の受益者に偏っていて不公平ではないか？受益者負担が公平・公正になっているか？ 市広報紙等を通じて広く参加者を募集するとともに、サポーター養成講座受講後、男女共同参画推進のための活動を行ってもらうことから、受益機会、費用負担ともに公平・公正である。

3 今後の方向性(次年度計画と予算への反映)(PLAN)

(1) 改革改善の方向性	(2) 改革・改善による期待成果	(3) 改革改善を実現する上で解決すべき課題とその解決策又は特記事項等																				
2 改革改善(縮小・統合含む)	<table border="1"> <tr> <td></td> <td colspan="3">コスト</td> </tr> <tr> <td></td> <td>削減</td> <td>維持</td> <td>増加</td> </tr> <tr> <td>向上</td> <td></td> <td>●</td> <td></td> </tr> <tr> <td>維持</td> <td></td> <td></td> <td>×</td> </tr> <tr> <td>低下</td> <td></td> <td>×</td> <td>×</td> </tr> </table>		コスト				削減	維持	増加	向上		●		維持			×	低下		×	×	男女共同参画社会の実現には、男性の参画も必要であるが、現状において、当市のサポーターには男性の認定者が少ない状況となっていることから、女性関係団体などに限らず広く周知し、男性の参加を推進する。 引き続き、男性サポーターを増やす方法を検討しながら、サポーター認定者がそれぞれの能力を生かし、希望する活動において活躍できるよう、研修や活動機会の支援や気運の醸成を図る。
	コスト																					
	削減	維持	増加																			
向上		●																				
維持			×																			
低下		×	×																			
※(1)改革改善を実施した場合に期待できる成果について該当欄に「●」を記入。 (現状維持の場合、コスト及び成果は「維持」) (終了・廃止・休止の場合は記入不要)																						

4 課長等意見

(1) 今後の方向性	(2) 全体総括・今後の改革改善の内容
2 改革改善(縮小・統合含む)	男女共同参画分野における協働の担い手を育成する事業であり、一定の成果をあげている。 男性や若い世代における認定サポーターの増加を図りつつ、自立した活動の活性化や市との協働をさらに促進する必要がある。