

## 大船渡市障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況（令和5年度）

- 1 計画作成機関 大船渡市
- 2 計画期間 令和5年度～令和9年度（5年間）
- 3 目標に対する達成度

### (1) 採用に関する目標

目標値	実績
実雇用率 2.60% (令和5年6月1日時点)	実雇用率 2.50% (令和5年6月1日時点)

### (2) 定着に関する目標

目標値	実績
障害のある職員の採用後1年の定着率 100%	定着率 90% (令和6年3月31日時点)
不本意な離職者を極力生じさせない。	自己都合退職者1人

### (3) ワーク・エンゲージメント（仕事への積極的関与の状態）に関する目標

目標値	実績
面談の実施 年1回以上	令和5年11月から令和6年1月に希望者と面談を行った。

## 4 取組内容の実施状況

### (1) 障害者の活躍を推進する体制整備

障害者雇用推進実務者チーム会議で把握した障害のある職員の日常業務における困難事例や職場の満足度等に関するアンケート調査結果を障害者雇用推進チーム会議において共有し、職場環境整備の取組を進めている。

### (2) 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出

個別面談の機会を設け、希望者と面談を行い、障害者と業務の適切なマッチングができていないか確認を行った。

### (3) 障害者の活躍を推進するための環境整備・人材管理

ア 利用可能な各種休暇制度や業務に必要な研修等については、庁内LAN等を通じて周知を図っている。

イ 所属長等との面談により、障害のある職員の状況を把握し、体調への配慮など障害者の特性に応じた措置を行っている。

ウ 新規に採用した障害のある職員に対し、所属長が定期的に面談を行い、必要な配慮等の把握に努めた。