

# 大船渡市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

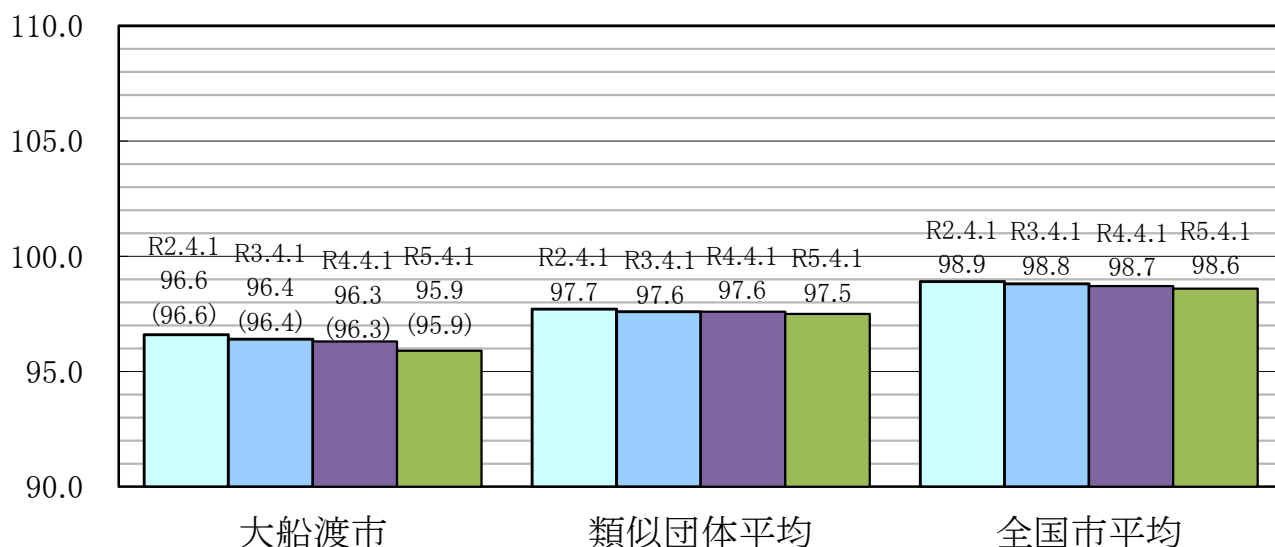
| 区 分       | 住民基本台帳人口<br>(令和5年1月1日) | 歳出額<br>A         | 実質収支          | 人件費<br>B        | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>令和3年度の人件費率 |
|-----------|------------------------|------------------|---------------|-----------------|-------------|--------------------|
| 令和<br>4年度 | 人<br>33,540            | 千円<br>24,210,517 | 千円<br>702,264 | 千円<br>3,303,885 | %<br>13.6   | %<br>14.7          |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分        | 職員数<br>A | 給 与 費           |               |               |                 | (参考)一人当たり給与費<br>B/A | (参考)類似団体平均<br>一人当たり給与費 |
|-----------|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|---------------------|------------------------|
|           |          | 給 料             | 職員手当          | 期末・勤勉手当       | 計 B             | 千円                  | 千円                     |
| 令和<br>4年度 | 人<br>342 | 千円<br>1,183,947 | 千円<br>211,993 | 千円<br>472,085 | 千円<br>1,868,025 | 5,462               | 5,732                  |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数については、令和4年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員、再任用職員（短時間勤務）及び会計年度任用職員を含まない。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員及び再任用職員（短時間勤務）の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

### (3) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。  
 (補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)  
 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 令和5年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

該当なし

#### (4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ① 給料表の見直し：実施

(内容) 岩手県の見直し内容を踏まえ、平均1%程度引き下げ（高齢層は最大3%程度引下げ、若年層は1%程度引上げ）を実施。激変緩和のため、3年間の経過措置（現給保障）を実施。  
(給料表の改定実施時期) 平成28年4月1日から実施。

##### ② 地域手当の見直し

市内全域が支給対象外地域となっている。

##### ③ その他の見直し内容：実施

(内容) 管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当の見直しについて、岩手県に準じた内容で実施。  
(実施時期) 平成28年4月1日から実施。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和5年4月1日現在）

#### ①一般行政職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 大船渡市 | 42.7 歳 | 309,068 円 | 362,846 円 | 328,049 円          |
| 岩手県  | 42.1 歳 | 318,218 円 | 389,505 円 | 346,728 円          |
| 国    | 42.4 歳 | 322,487 円 | —         | 404,015 円          |
| 類似団体 | 42.3 歳 | 314,496 円 | 377,026 円 | 341,877 円          |

#### ②技能労務職

| 区 分     | 公 務 員 |        |          |             |                    | 民 間             |          |             | 参考   |
|---------|-------|--------|----------|-------------|--------------------|-----------------|----------|-------------|------|
|         | 平均年齢  | 職員数    | 平均給料月額   | 平均給与月額<br>A | 平均給与月額<br>(国比較ベース) | 対応する民間<br>の類似職種 | 平均<br>年齢 | 平均給与月額<br>B | A/B  |
| 大船渡市    | 53.4歳 | 22人    | 310,173円 | 334,396円    | 321,673円           | —               | —        | —           | —    |
| うち学校用務員 | 51.2歳 | 12人    | 333,142円 | 360,401円    | 350,767円           | 運搬・清掃・包装等従事者    | 49.1歳    | 241,700円    | 1.49 |
| 岩手県     | 52.3歳 | 241人   | 302,137円 | 329,050円    | 315,652円           | —               | —        | —           | —    |
| 国       | 51.2歳 | 1,941人 | 286,942円 | —           | 329,178円           | —               | —        | —           | —    |
| 類似団体    | 51.6歳 | 13人    | 295,647円 | 325,093円    | 306,679円           | —               | —        | —           | —    |

| 区 分     | 参考            |            |      |
|---------|---------------|------------|------|
|         | 年収ベース(試算値)の比較 |            |      |
|         | 公務員<br>C      | 民間<br>D    | C/D  |
| 大船渡市    | —             | —          | —    |
| うち学校用務員 | 5,948,012円    | 3,253,900円 | 1.83 |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、令和4年4月1日現在における職種ごとの職員の基本給の平均である。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
- また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。
- 3 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。  
（令和2年～令和4年の3か年平均）
- 4 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。
- 5 年収ベースの「公務員C」及び「民間D」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

## (2) 職員の初任給の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分   |     | 大船渡市      | 岩 手 県     | 国         |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 176,800 円 | 186,800 円 | 185,200 円 |
|       | 高校卒 | 155,900 円 | 155,900 円 | 154,600 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 153,200 円 | 153,200 円 | —         |
|       | 中学卒 | 145,000 円 | 145,000 円 | —         |

## (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分   |     | 経験年数10年   | 経験年数20年   | 経験年数25年   | 経験年数30年   |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 257,500 円 | 334,600 円 | 365,300 円 | 380,000 円 |
|       | 高校卒 | 226,400 円 | 296,900 円 | 331,400 円 | 370,300 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | —         | —         | —         | —         |
|       | 中学卒 | —         | —         | —         | —         |

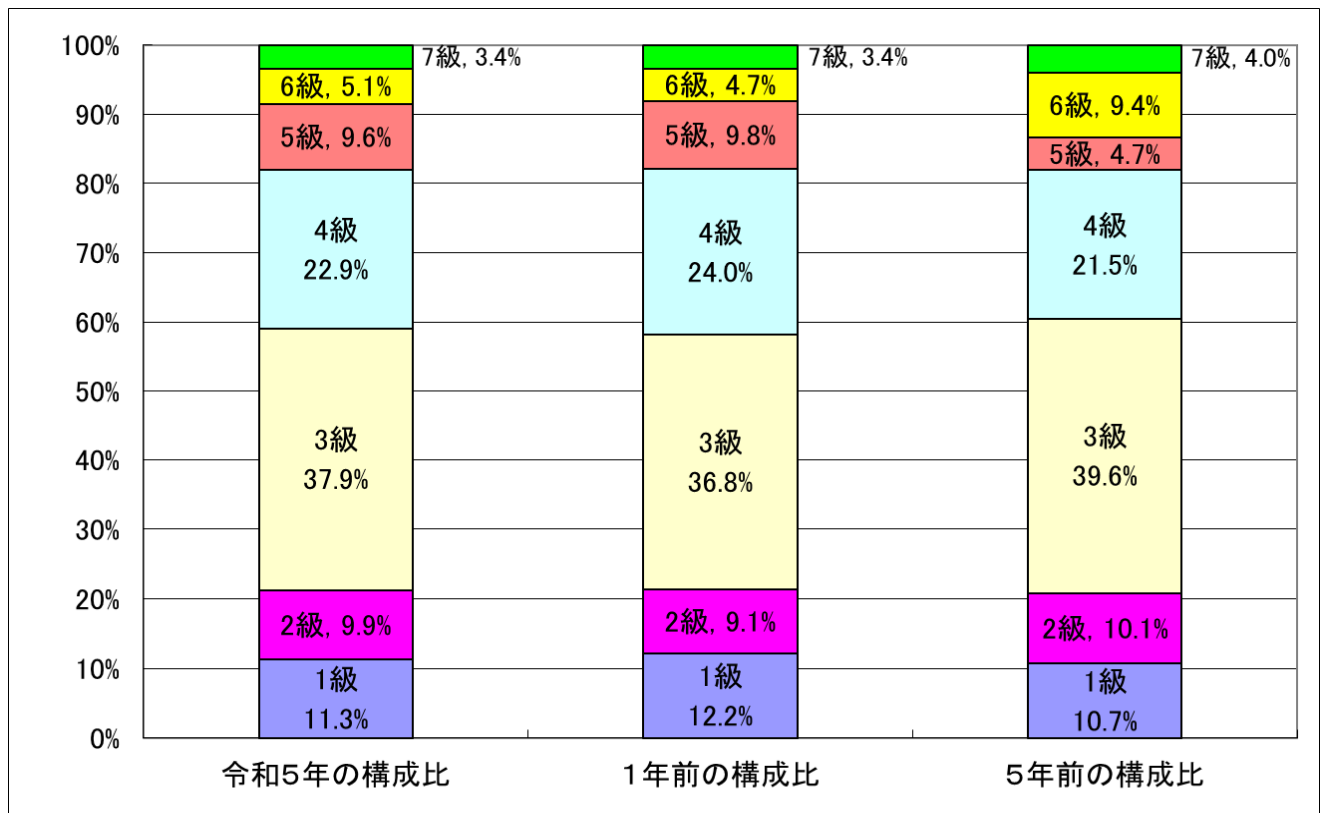
- (注) 1 技能労務職（高校卒）及び技能労務職（中学卒）の経験年数10年、20年、25年及び30年に相当する該当者はいない。

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

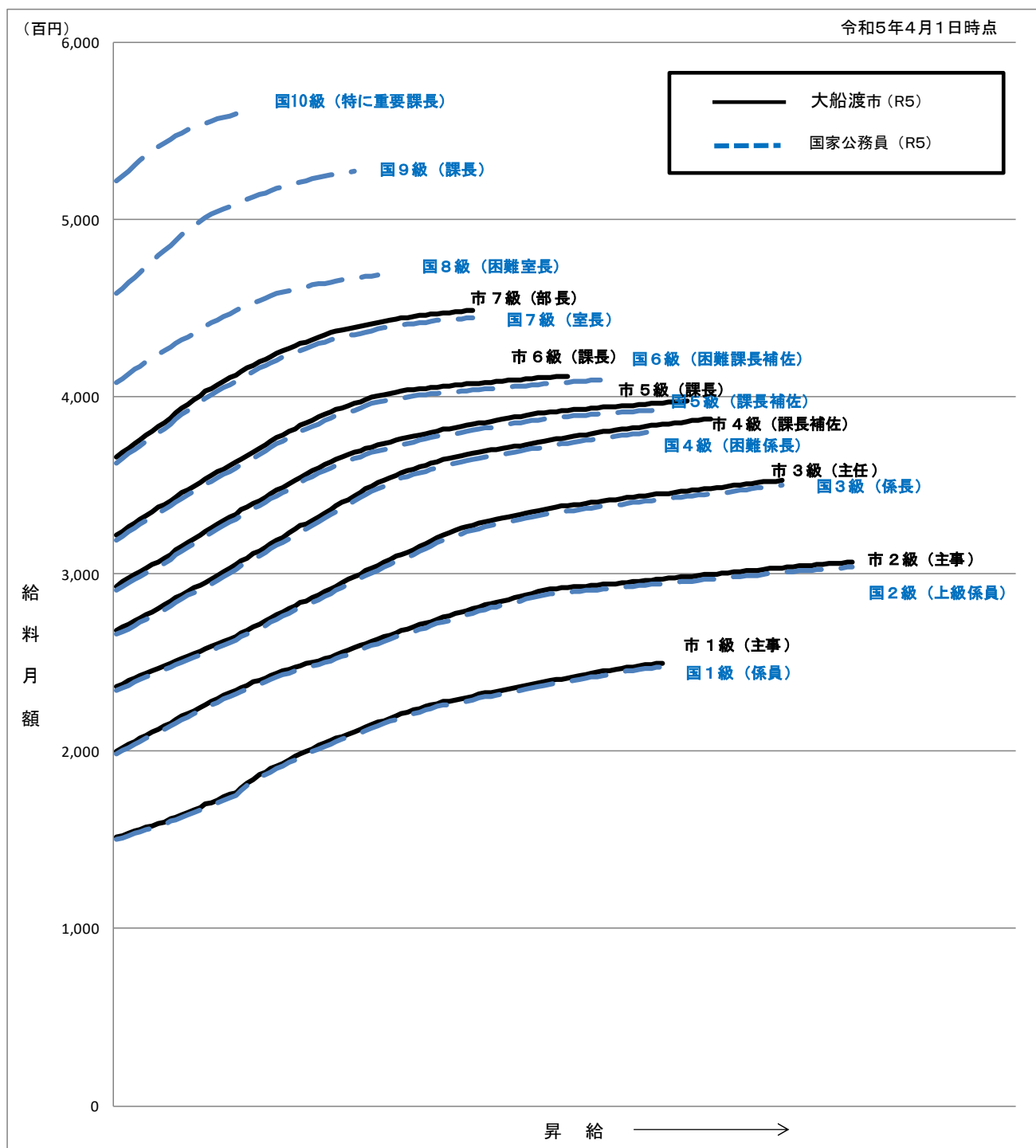
#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容      | 職員数   | 構成比     | 1号給の給料月額  | 最高号給の給料月額 |
|-----|---------------|-------|---------|-----------|-----------|
| 7 級 | 部長、教育次長       | 10 人  | 3.4 %   | 366,200 円 | 448,900 円 |
| 6 級 | 課長、事務局長       | 15 人  | 5.1 %   | 322,100 円 | 411,900 円 |
| 5 級 | 課長、課長補佐、主幹    | 28 人  | 9.6 %   | 293,300 円 | 397,500 円 |
| 4 級 | 課長補佐、主幹、係長、主査 | 67 人  | 22.9 %  | 268,300 円 | 387,600 円 |
| 3 級 | 係長、主査、主任      | 111 人 | 37.9 %  | 236,400 円 | 353,100 円 |
| 2 級 | 主事、技師         | 29 人  | 9.9 %   | 200,200 円 | 306,900 円 |
| 1 級 | 主事、技師         | 33 人  | 11.3 %  | 151,400 円 | 249,800 円 |
|     | 計             | 293 人 | 100.0 % |           |           |

- (注) 1 大船渡市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 国との給料表カーブ比較（行政職(一)） （令和5年4月1日現在）



### (3) 昇給への人事評価の活用状況（一般行政職）（大船渡市）

| 令和5年度中における運用 |              | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|--------------|--------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ            | 人事評価を活用している  | ○       |           | ○       |           |
|              | 活用している昇給区分   | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
|              | 上位、標準、下位の区分  | ○       | ○         | ○       | ○         |
|              | 上位、標準の区分     |         |           |         |           |
|              | 標準、下位の区分     |         |           |         |           |
| ロ            | 標準の区分のみ（一律）  |         |           |         |           |
|              | 人事評価を活用していない |         |           |         |           |
|              | 活用予定時期       |         |           |         |           |

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 大船渡市                                                               | 岩手県                                                                | 国                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(令和4年度)<br>1,411 千円                                      | 1人当たり平均支給額(令和4年度)<br>1,728 千円                                      | —                                                                  |
| (令和4年度支給割合)<br>期末手当 2.45 月分<br>勤勉手当 1.95 月分<br>(1.35) 月分 (0.95) 月分 | (令和4年度支給割合)<br>期末手当 2.45 月分<br>勤勉手当 1.95 月分<br>(1.35) 月分 (0.95) 月分 | (令和4年度支給割合)<br>期末手当 2.40 月分<br>勤勉手当 2.00 月分<br>(1.35) 月分 (0.95) 月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5%～15%                   | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5%～20%<br>・管理職加算 15%～25% | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5%～20%<br>・管理職加算 10%～25% |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

### ○ 勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（大船渡市）

| 令和5年度中における運用 |              | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|--------------|--------------|----------|------------|----------|------------|
| イ            | 人事評価を活用している  | ○        |            | ○        |            |
|              | 活用している成績率    | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
|              | 上位、標準、下位の成績率 | ○        | ○          | ○        | ○          |
|              | 上位、標準の成績率    |          |            |          |            |
|              | 標準、下位の成績率    |          |            |          |            |
| ロ            | 標準の成績率のみ（一律） |          |            |          |            |
|              | 人事評価を活用していない |          |            |          |            |
|              | 活用予定時期       |          |            |          |            |

### (2) 退職手当（令和5年4月1日現在）

| 大船渡市                   |            |              | 国                      |            |              |
|------------------------|------------|--------------|------------------------|------------|--------------|
| (支給率)                  | 自己都合       | 勸奨・定年        | (支給率)                  | 自己都合       | 応募認定・定年      |
| 勤続20年                  | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年                  | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |
| 勤続25年                  | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  | 勤続25年                  | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  |
| 勤続35年                  | 39.7575 月分 | 47.709 月分    | 勤続35年                  | 39.7575 月分 | 47.709 月分    |
| 最高限度                   | 47.709 月分  | 47.709 月分    | 最高限度                   | 47.709 月分  | 47.709 月分    |
| その他の加算措置               |            |              | その他の加算措置               |            |              |
| 定年前早期退職特例措置（割増率3%～45%） |            |              | 定年前早期退職特例措置（割増率2%～45%） |            |              |
| 1人当たり平均支給額             |            | 15,931 千円    |                        |            |              |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（令和5年4月1日現在）

|                          |      |         |           |
|--------------------------|------|---------|-----------|
| 支給実績(令和4年度決算)            | 0 千円 |         |           |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算) | 0 円  |         |           |
| 支給対象地域                   | 支給率  | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 支給対象地域なし                 | — %  | 0 人     | — %       |

(4) 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

|                          |          |           |                   |              |
|--------------------------|----------|-----------|-------------------|--------------|
| 支給実績(令和4年度決算)            | 1,081 千円 |           |                   |              |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算) | 22,527 円 |           |                   |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(令和4年度) | 13.9 %   |           |                   |              |
| 手当の種類(手当数)               | 12 種類    |           |                   |              |
| 主な手当の名称                  | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務  | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 賦課徴収手当                   | 税務担当職員   | 税の賦課・徴収業務 | 486 千円            | 月額 2,200円    |
| 保健業務手当                   | 保健師及び看護師 | 検査・健診業務   | 182 千円            | 月額 2,000円    |

(5) 時間外勤務手当

|                            |            |
|----------------------------|------------|
| 支給実績(令和4年度決算)              | 127,399 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)     | 414 千円     |
| 時間外勤務等総時間数(令和4年度)          | 55,697 時間  |
| 職員1人当たり年間平均時間外勤務時間数(令和4年度) | 147 時間     |
| 支給実績(令和3年度決算)              | 144,403 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(令和3年度決算)     | 470 千円     |
| 時間外勤務等総時間数(令和3年度)          | 63,539 時間  |
| 職員1人当たり年間平均時間外勤務時間数(令和3年度) | 168 時間     |

- (注) 1 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(○年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。
- 2 時間外勤務等総時間数及び職員1人当たり年間平均時間外勤務時間数の対象となる職員は、正規職員及び再任用職員(フルタイム)、会計年度任用職員(フルタイム)であり、再任用職員(パートタイム)及び会計年度任用職員(パートタイム)は除く。

(6) その他の手当（令和5年4月1日現在）

| 手 当 名  | 内容及び支給単価                                                                                                           | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容                                                                                                                          | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和4年度決算) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当   | 1 配偶者＝6,500円<br>2 子＝1人につき 10,000円<br>※ 満16歳年度から満22歳<br>年度までの子1人につき<br>＝5,000円加算<br>3 父母等＝1人につき 6,500円              | 同じ       | —                                                                                                                                   | 32,097 千円         | 221,360 円                        |
| 住居手当   | 借家・借間に居住する職員<br>(ア)家賃が月額23,000円<br>以下＝家賃-12,000円<br>(イ)家賃が月額23,000円超<br>＝(家賃-23,000円)÷2<br>＋11,000円<br>※27,000円を限度 | 異なる      | 借家・借間に居住する職員<br>①家賃が月額27,000円以下<br>＝家賃-16,000円<br>②家賃月額27,001円～<br>60,999円＝(家賃-27,000円)<br>÷2＋11,000円<br>③家賃月額61,000円以上＝<br>28,000円 | 15,522 千円         | 282,216 円                        |
| 通勤手当   | 1 交通機関を利用して通勤<br>＝運賃に応じ最高月額<br>55,000円まで<br>2 自家用車などで通勤<br>＝通勤距離に応じ最高<br>51,500円まで                                 | 異なる      | 1 交通機関を利用して通勤<br>＝運賃に応じ最高月額<br>55,000円まで<br>2 自家用車などで通勤<br>＝通勤距離に応じ最高<br>31,600円まで                                                  | 21,084 千円         | 83,336 円                         |
| 管理職手当  | 1 部長級<br>＝給料月額の12%<br>2 課長級<br>＝給料月額の10%                                                                           | 異なる      | 管理又は監督の地位にある<br>職員に支給<br>(月額46,300円～139,300円)                                                                                       | 19,351 千円         | 509,232 円                        |
| 単身赴任手当 | 月額30,000円<br>距離に応じて<br>8,000円～70,000円を加算                                                                           | 同じ       | —                                                                                                                                   | 0 千円              | 0 円                              |

5 特別職の報酬等の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分              |       | 給 料 月 額 等           |                                              |
|------------------|-------|---------------------|----------------------------------------------|
| 給<br>料           | 市 長   | 816,000 円           | (参考)類似団体における最高／最低額                           |
|                  | 副 市 長 | 675,000 円           | 980,000 円／ 382,500 円<br>794,000 円／ 512,000 円 |
| 報<br>酬           | 議 長   | 392,000 円           | 600,000 円／ 327,000 円                         |
|                  | 副 議 長 | 339,000 円           | 540,000 円／ 279,000 円                         |
|                  | 議 員   | 320,000 円           | 500,000 円／ 259,000 円                         |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 市 長   | (令和4年度支給割合)         |                                              |
|                  | 副 市 長 | 3.30 月分             |                                              |
|                  | 議 長   | (令和4年度支給割合)         |                                              |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 副 議 長 | 3.30 月分             |                                              |
|                  | 議 員   |                     |                                              |
|                  |       |                     |                                              |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 市 長   | (算定方式)              | (1期の手当額) (支給時期)                              |
|                  | 副 市 長 | 給料月額×40.38/100×在職月数 | 15,816千円 任期ごと                                |
|                  |       | 給料月額×23.28/100×在職月数 | 7,543千円 任期ごと                                 |

(注) 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

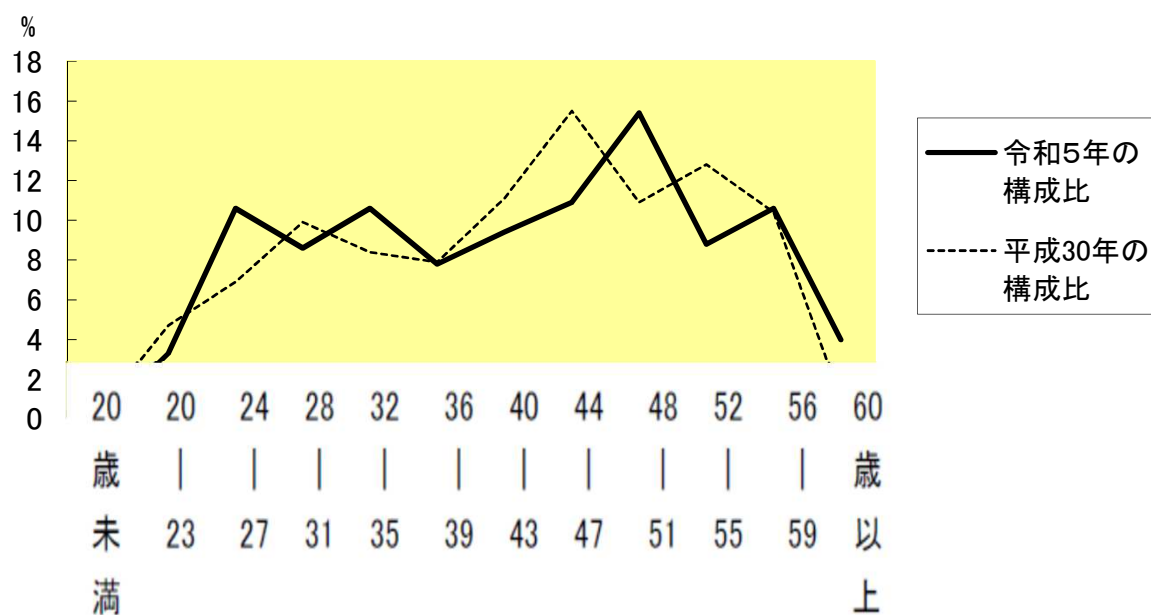
(各年4月1日現在)

| 部 門 区 分     |             |      | 職 員 数        |              | 対前年<br>増減数 | 主 な 増 減 理 由                                             |
|-------------|-------------|------|--------------|--------------|------------|---------------------------------------------------------|
|             |             |      | 令和5年         | 令和4年         |            |                                                         |
| 普 通 会 計 部 門 | 一 般 行 政 部 門 | 議 会  | 5            | 5            | 0          | 業務見直し等に伴う減                                              |
|             |             | 総 務  | 102          | 104          | △ 2        |                                                         |
|             |             | 税 務  | 19           | 19           | 0          |                                                         |
|             |             | 民 生  | 56           | 33           | 23         | 幼稚園扱いとしていたこども園職員を部門移管                                   |
|             |             | 衛 生  | 17           | 18           | △ 1        | 専門職の退職及び不補充に伴う減                                         |
|             |             | 労 働  | 1            | 1            | 0          |                                                         |
|             |             | 農林水産 | 30           | 30           | 0          |                                                         |
|             |             | 商 工  | 19           | 19           | 0          |                                                         |
| 普 通 会 計 部 門 | 一 般 行 政 部 門 | 土 木  | 41           | 43           | △ 2        | 業務見直し等に伴う減                                              |
|             |             | 計    | 290          | 272          | 18         | <参考><br>人口1万当たりの職員数 86.46人<br>(類似団体の人口1万当たりの職員数 68.94人) |
|             |             | 教育部門 | 44           | 70           | △ 26       | 幼稚園扱いとしていたこども園職員を部門移管                                   |
| 公 営 企 業 等   | 公 営 企 業 等   | 小 計  | 334          | 342          | △ 8        | <参考><br>人口1万当たりの職員数 99.58人<br>(類似団体の人口1万当たりの職員数 88.71人) |
|             |             | 病 院  | 9            | 9            | 0          |                                                         |
|             |             | 水 道  | 19           | 19           | 0          |                                                         |
|             |             | 下水道  | 10           | 10           | 0          |                                                         |
|             |             | その他  | 24           | 24           | 0          |                                                         |
| 公 営 企 業 等   | 公 営 企 業 等   | 小 計  | 62           | 62           | 0          |                                                         |
|             |             | 合 計  | 396<br>[512] | 404<br>[512] | △ 8        | <参考><br>人口1万当たりの職員数 118.07人                             |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ] 内は、条例定数の合計である。

## (2) 年齢別職員構成の状況（令和5年4月1日現在）



| 区 分 | 20歳<br>未満 | 20歳<br>～<br>23歳 | 24歳<br>～<br>27歳 | 28歳<br>～<br>31歳 | 32歳<br>～<br>35歳 | 36歳<br>～<br>39歳 | 40歳<br>～<br>43歳 | 44歳<br>～<br>47歳 | 48歳<br>～<br>51歳 | 52歳<br>～<br>55歳 | 56歳<br>～<br>59歳 | 60歳<br>以上 | 計   |
|-----|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|-----|
| 職員数 | 0         | 13              | 42              | 34              | 42              | 31              | 37              | 43              | 61              | 35              | 42              | 16        | 396 |

## (3) 職員数の推移

(単位:人・%)

| 部門別 \ 年度 | 平成30年 | 令和元年 | 令和2年 | 令和3年 | 令和4年 | 令和5年 | 過去5年間の増減数(率) |          |
|----------|-------|------|------|------|------|------|--------------|----------|
| 一般行政     | 269   | 269  | 265  | 272  | 272  | 290  | 21           | (7.8%)   |
| 教 育      | 76    | 77   | 74   | 73   | 70   | 44   | △ 32         | (△42.1%) |
| 普通会計計    | 345   | 346  | 339  | 345  | 342  | 334  | △ 11         | (△3.2%)  |
| 公営企業等会計計 | 60    | 59   | 62   | 64   | 62   | 62   | 2            | (3.3%)   |
| 総 合 計    | 405   | 405  | 401  | 409  | 404  | 396  | △ 9          | (△2.2%)  |

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数である。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区分        | 総費用<br>A      | 純損益又は実質<br>収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>令和3年度の総費用に<br>占める職員給与費比率 |
|-----------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|----------------------------------|
| 令和<br>4年度 | 千円<br>719,924 | 千円<br>63,615  | 千円<br>75,317 | %<br>10.5%                | %<br>10.5                        |

(注) 資本勘定支弁職員に係る職員給与費 11,906千円 を含まない。

| 区分        | 職員数<br>A | 給 与 費        |             |              |              | 一人当たり給与費<br>B/A | (参考)類似団体平均<br>一人当たり給与費 |
|-----------|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|-----------------|------------------------|
|           |          | 給 料          | 職員手当        | 期末・勤勉手当      | 計 B          | 千円<br>B/A       |                        |
| 令和<br>4年度 | 人<br>14  | 千円<br>55,961 | 千円<br>8,814 | 千円<br>22,677 | 千円<br>87,452 | 千円<br>6,247     | 千円<br>6,018            |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。  
2 職員数については、令和5年4月1日現在の人数である。また、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））及び会計年度任用職員を含まない。  
3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれているが、会計年度任用職員の給与費は含まれていない。

##### イ 特記事項

特になし

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和5年4月1日現在）

| 区 分       | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|-----------|--------|-----------|-----------|
| 大船渡市水道事業所 | 46.1 歳 | 339,673 円 | 517,513 円 |
| 団 体 平 均   | 45.7 歳 | 335,310 円 | 500,619 円 |

- (注) 1 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。  
2 平均年齢の団体平均は、会計年度任用職員を含んで算出している。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| 大船渡市水道事業所           |           | 団 体 平 均             |          |
|---------------------|-----------|---------------------|----------|
| 1人当たり平均支給額(令和4年度)   | 1,605 千円  | 1人当たり平均支給額(令和4年度)   | 1,438 千円 |
| (令和4年度支給割合)         |           | (令和4年度支給割合)         |          |
| 期末手当                | 勤勉手当      | 期末手当                | 勤勉手当     |
| 2.45 月分             | 1.95 月分   | — 月分                | — 月分     |
| (1.35) 月分           | (0.95) 月分 | (—) 月分              | (—) 月分   |
| (加算措置の状況)           |           | (加算措置の状況)           |          |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |           | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 |          |
| ・役職加算 5%～15%        |           |                     |          |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

## イ 退職手当（令和5年4月1日現在）

| 大船渡市水道事業所              |            |              | 団 体 平 均     |          |         |
|------------------------|------------|--------------|-------------|----------|---------|
| (支給率)                  | 自己都合       | 勸奨・定年        | (支給率)       | 自己都合     | 応募認定・定年 |
| 勤続20年                  | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 | 勤続20年       | — 月分     | — 月分    |
| 勤続25年                  | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  | 勤続25年       | — 月分     | — 月分    |
| 勤続35年                  | 39.7575 月分 | 47.709 月分    | 勤続35年       | — 月分     | — 月分    |
| 最高限度                   | 47.709 月分  | 47.709 月分    | 最高限度額       | — 月分     | — 月分    |
| その他の加算措置               |            |              | その他の加算措置    |          |         |
| 定年前早期退職特例措置（割増率3%～45%） |            |              | 定年前早期退職特例措置 |          |         |
| 1人当たり平均支給額             |            |              | 1人当たり平均支給額  | 8,676 千円 |         |

（注） 大船渡市水道事業所における退職手当の1人当たり平均支給額は、令和4年度に退職した職員が3人以下かつ過去2～3年の退職者がいないことから、4(2)と同額を記載する。

## ウ 地域手当（令和5年4月1日現在）

支給していない

## エ 特殊勤務手当（令和5年4月1日現在）

| 支給実績(令和4年度決算)            |              | 87 千円     |                   |              |
|--------------------------|--------------|-----------|-------------------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算) |              | 29,100 円  |                   |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(令和4年度) |              | 21.4 %    |                   |              |
| 手当の種類(手当数)               |              | 4 種類      |                   |              |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員     | 主な支給対象業務  | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 水道料金徴収手当                 | 水道事業の業務を行う職員 | 水道料金の徴収業務 | 61 千円             | 月額 1,700円    |
| 停水処分従事手当                 | 水道事業の業務を行う職員 | 停水処分の業務従事 | 26 千円             | 1件 300円      |

## オ 時間外勤務手当

|                            |          |
|----------------------------|----------|
| 支給実績(令和4年度決算)              | 4,436 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(令和4年度決算)     | 370 千円   |
| 時間外勤務等総時間数(令和4年度)          | 1,850 時間 |
| 職員1人当たり年間平均時間外勤務時間数(令和4年度) | 154 時間   |
| 支給実績(令和3年度決算)              | 4,453 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(令和3年度決算)     | 371 千円   |
| 時間外勤務等総時間数(令和3年度)          | 1,775 時間 |
| 職員1人当たり年間平均時間外勤務時間数(令和3年度) | 148 時間   |

- （注） 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。  
2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（〇年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。  
3 時間外勤務等総時間数及び職員1人当たり年間平均時間外勤務時間数の対象となる職員は、正規職員及び再任用職員（フルタイム）、会計年度任用職員（フルタイム）であり、再任用職員（パートタイム）及び会計年度任用職員（パートタイム）は除く。

## カ その他の手当（令和5年4月1日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(令和4年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和4年度決算) |
|-------|----------|----------|------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶養手当  | 一般行政職と同じ |          |            | 1,104 千円          | 220,800 円                        |
| 住居手当  | 一般行政職と同じ |          |            | 891 千円            | 297,000 円                        |
| 通勤手当  | 一般行政職と同じ |          |            | 1,203 千円          | 100,267 円                        |