

大 船 渡 市 行 政 改 革 実 施 計 画

【推進期間：平成 23 年度～平成 27 年度】

## 平 成 2 6 年 度 取 組 状 況

大船渡市行政改革推進本部

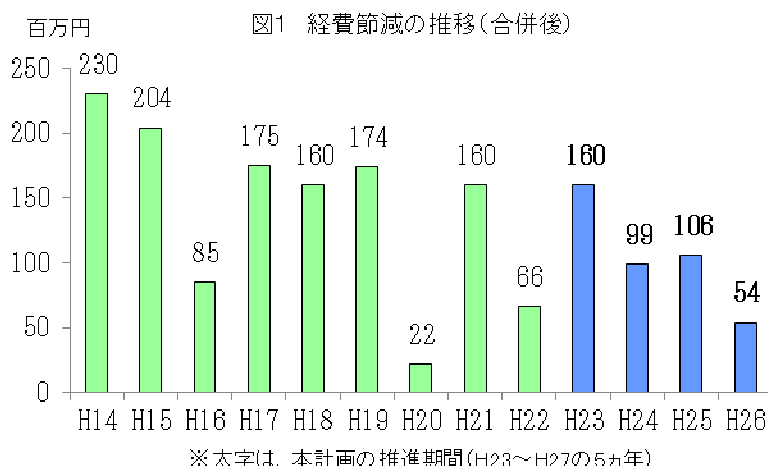
## I 総括

平成 26 年度は、実施項目 71 項目に対して、「着手」が 58 項目(全体の約 82%)であり、財政上、約 5,400 万円の成果が得られた。

(単位：件、千円)

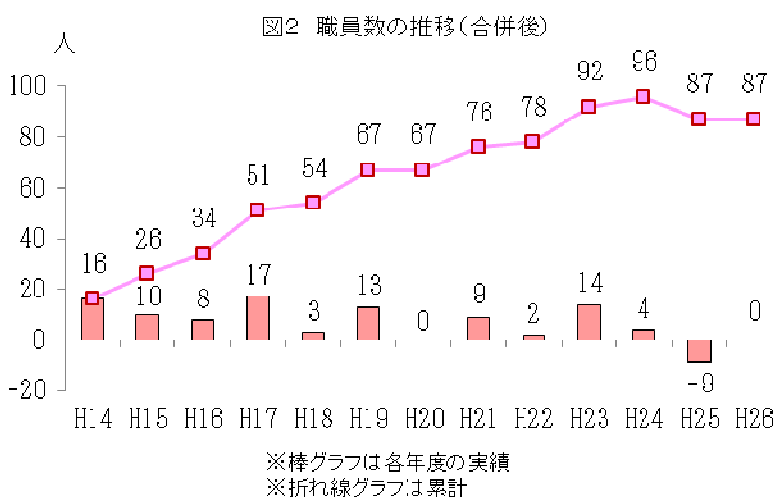
| 分類(大・中・小)                | 取組結果 | 実施<br>項目数 | 左の内訳 |    |    |     | 財政上の成果 |        |
|--------------------------|------|-----------|------|----|----|-----|--------|--------|
|                          |      |           | 終了   | 着手 | 休止 | 未着手 | 削減額    | 収納額    |
| <b>1 市民参画と協働の推進</b>      |      | 17        | 0    | 13 | 0  | 4   | 0      | 0      |
| (1) 行政の透明性確保と市政への意見の反映   |      | 8         | 0    | 8  | 0  | 0   | 0      | 0      |
| ① 積極的な行政情報の公開            |      | 3         | 0    | 3  | 0  | 0   | 0      | 0      |
| ② 広聴広報活動の拡充              |      | 5         | 0    | 5  | 0  | 0   | 0      | 0      |
| (2) 市政への市民参画の拡充          |      | 3         | 0    | 2  | 0  | 1   | 0      | 0      |
| ① 政策形成への市民参画の推進          |      | 2         | 0    | 1  | 0  | 1   | 0      | 0      |
| ② 各種審議会等の見直し             |      | 1         | 0    | 1  | 0  | 0   | 0      | 0      |
| (3) 市民活動推進のための環境づくり      |      | 6         | 0    | 3  | 0  | 3   | 0      | 0      |
| ① 各種団体等への支援と自立促進         |      | 3         | 0    | 2  | 0  | 1   | 0      | 0      |
| ② 協働の推進                  |      | 3         | 0    | 1  | 0  | 2   | 0      | 0      |
| <b>2 効率的で質の高い行政運営の推進</b> |      | 28        | 0    | 23 | 3  | 2   | 14,031 | 0      |
| (1) 成果重視の行政運営の推進         |      | 10        | 0    | 8  | 0  | 2   | 14,031 | 0      |
| ① 行政評価の推進                |      | 3         | 0    | 1  | 0  | 2   | 0      | 0      |
| ② 電子自治体の推進(ICT の活用)      |      | 4         | 0    | 4  | 0  | 0   | 2,923  | 0      |
| ③ 事務事業の再編成と業務プロセスの効率化    |      | 3         | 0    | 3  | 0  | 0   | 11,108 | 0      |
| (2) 簡素で効率的な事務執行体制の整備     |      | 11        | 0    | 9  | 2  | 0   | 0      | 0      |
| ① 柔軟で機動的な組織体制の整備         |      | 2         | 0    | 2  | 0  | 0   | 0      | 0      |
| ② 民間委託等の推進               |      | 3         | 0    | 1  | 2  | 0   | 0      | 0      |
| ③ 定員管理及び給与の適正化           |      | 6         | 0    | 6  | 0  | 0   | 0      | 0      |
| (3) 職員の育成と職場の活性化         |      | 7         | 0    | 6  | 1  | 0   | 0      | 0      |
| ① 職員の能力開発の推進             |      | 4         | 0    | 3  | 1  | 0   | 0      | 0      |
| ② 活力あふれる職場づくりの推進         |      | 3         | 0    | 3  | 0  | 0   | 0      | 0      |
| <b>3 健全な財政運営の推進</b>      |      | 23        | 0    | 22 | 0  | 1   | 0      | 40,138 |
| (1) 自主財源の確保と公有財産等の適正管理   |      | 12        | 0    | 12 | 0  | 0   | 0      | 40,138 |
| ① 自主財源の確保                |      | 8         | 0    | 8  | 0  | 0   | 0      | 40,138 |
| ② 公有財産等の適正管理             |      | 4         | 0    | 4  | 0  | 0   | 0      | 0      |
| (2) 効率的・効果的な財政運営         |      | 11        | 0    | 10 | 0  | 1   | 0      | 0      |
| ① 経費の削減とコスト意識の徹底         |      | 1         | 0    | 1  | 0  | 0   | 0      | 0      |
| ② 補助金等の整理・合理化            |      | 1         | 0    | 1  | 0  | 0   | 0      | 0      |
| ③ 公営企業等の健全経営             |      | 2         | 0    | 1  | 0  | 1   | 0      | 0      |
| ④ 出資法人等の見直し              |      | 7         | 0    | 7  | 0  | 0   | 0      | 0      |
| <b>4 広域連携の推進</b>         |      | 3         | 0    | 0  | 0  | 3   | 0      | 0      |
| (1) 広域行政の推進              |      | 2         | 0    | 0  | 0  | 2   | 0      | 0      |
| ① 新たな事務の広域行政化への検討        |      | 1         | 0    | 0  | 0  | 1   | 0      | 0      |
| ② 広域合併の検討                |      | 1         | 0    | 0  | 0  | 1   | 0      | 0      |
| (2) 広域的団体への参画の推進         |      | 1         | 0    | 0  | 0  | 1   | 0      | 0      |
| ① 広域連携組織の見直し             |      | 1         | 0    | 0  | 0  | 1   | 0      | 0      |
| 合 計                      |      | 71        | 0    | 58 | 3  | 10  | 14,031 | 40,138 |

平成13年11月15日の旧三陸町との合併以降、平成26年度までの多くの取組により、約17億円の経費削減が図られている。(図1参照)



また、職員数については、平成23年度までの定員適正化計画のもとで、平成23年4月1日までの削減目標75人に対し、平成21年度までに76人削減して目標を達成した。

なお、平成25年度までにおいては、87人の削減となっている。(平成25年度に職員数が増加しているが、これは震災復興対応のため、正規職員のほか、任期付職員(8人)を採用したことによるものである。)(図2参照)



## Ⅱ 取組分類ごとの主な取組状況

### 1 市民参画と協働の推進

| 中分類                   | 小分類            | 実施項目                 | 主な取組                                                                        |
|-----------------------|----------------|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| (1)行政の透明性確保と市政への意見の反映 | ②広聴広報活動の拡充     | 地区ごとの市政懇談会・分野別懇談会の開催 | 市総合計画後期基本計画及びまち・ひと・しごと創生総合戦略策定に係るワークショップを開催した。                              |
| (2)市政への市民参画の拡充        | ①政策形成への市民参画の推進 | 計画策定への市民意見の反映        | ・大船渡市復興計画推進委員会を3回開催し、委員から意見等を求めた。                                           |
|                       | ②各種審議会等の見直し    | 各種審議会等の委員構成の見直し      | 各種審議会等委員の女性登用率が、平成26年4月1日現在において31.2%となり、目標値(30%)に達した。<br>※平成27年4月1日現在:31.9% |
| (3)市民活動推進のための環境づくり    | ②協働の推進         | 指導・助言できる体制整備         | 大船渡市市民活動支援センターが、困りごと相談等市民活動に係る指導や助言を実施した。                                   |

## 2 効率的で質の高い行政運営の推進

| 中分類                 | 小分類               | 実施項目                 | 主な取組                                                                                     |
|---------------------|-------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1)成果重視の行政運営の推進     | ①行政評価の推進          | 行政評価によるマネジメントサイクルの実施 | 事務事業評価(1・2次)を実施した。                                                                       |
|                     | ②電子自治体の推進(ICTの活用) | バーコード処理システム方式の導入     | 大船渡市長選挙及び大船渡市議会議員補欠選挙並びに第47回衆議院議員総選挙及び最高裁判所裁判官国民審査において、有権者が300人以上の投票所を対象に、当日投票システムを導入した。 |
| (2)簡素で効率的な事務執行体制の整備 | ①柔軟で機動的な組織体制の整備   | 公立保育所・幼稚園の効果的かつ効率的運営 | 吉浜地区及び綾里地区において認定こども園を運営するほか、越喜来地区で幼保合同活動を実施している。                                         |
|                     |                   | 市立小・中学校の統合           | 「大船渡市立小・中学校適正規模等検討委員会」を設置し、調査検討を行った。                                                     |
|                     | ②民間委託等の推進         | 事務事業の民間委託            | 越喜来及び立根学校給食共同調理場を廃止して北部学校給食センターからの給食の提供を開始するとともに、同センター及び綾里学校給食共同調理場の調理を民間委託にて実施した。       |
|                     | ③定員管理及び給与の適正化     | 適正な人員配置              | 復興事業の推進と新規事業への対応のため、組織改革と人事異動を実施した。また、全国の自治体等から79人の派遣職員を受け入れ、必要な部署に配置した。                 |
| (3)職員の育成と職場の活性化     | ①職員の能力開発の推進       | 各種職員研修               | 監督者級研修や一般職員研修をはじめ、各種研修に職員が参加した。                                                          |

## 3 健全な財政運営の推進

| 中分類                   | 小分類      | 実施項目    | 主な取組                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------|----------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1)自主財源の確保と公有財産等の適正管理 | ①自主財源の確保 | 収納率向上対策 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・市税等収納率向上特別対策本部会議で決定した徴収方針に基づき、徴収事務を進めた。</li> <li>・預貯金や給与等の差押え、インターネット公売等により、税収の確保に努めた。(収納額 26,703 千円)</li> <li>・下水道受益者負担金について、滞納者に対し、督促状の送付や訪問による個別相談(滞納繰越分)を行う等、収納率向上と収納確保に努めた。(収納額 1,345 千円)</li> <li>・水道料金等について、未納者に対し、電話等で納付を催促したほか、戸別訪問及び給水停止警告を実施して収納確保に努めた。(収納額 12,090 千円)</li> </ul> |

| 中分類                   | 小分類          | 実施項目                                 | 主な取組                                                                                               |
|-----------------------|--------------|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (1)自主財源の確保と公有財産等の適正管理 | ② 公有財産等の適正管理 | 指定管理者制度導入                            | 平成 27 年度から新たに指定管理者制度を導入する大船渡職業訓練センターや大船渡市立三陸公民館、大船渡市営住宅(下欠東アパート、清水アパート)について、議会の議決を経て、指定管理者の指定を行った。 |
|                       |              | 未利用地の適正処理                            | 未利用地の売買・新たな賃貸借契約等の事務を進めた。                                                                          |
| (2)効率的・効果的な財政運営       | ③ 公営企業等の健全経営 | 国保診療所の健全経営に向けた検討                     | 後発(ジェネリック)医薬品の一層の導入を推進した。                                                                          |
|                       | ④ 出資法人等の見直し  | 関与法人の経営状況等の把握と適切な指導<br>出資法人等への出資金の検証 | 3月の土地開発公社理事会で議決された平成 27 年度事業計画、予算の報告を受け、経営状況を把握した。                                                 |

#### 4 広域連携の推進

※なし