

障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況（令和５年度）

- 1 計画作成機関 大船渡市教育委員会
- 2 計画期間 令和５年４月１日～令和１０年３月３１日（５年間）
- 3 目標に対する達成度

(1) 採用に関する目標

目標値	実績
実雇用率 2.60% (令和５年６月１日時点)	実雇用率 1.45% (令和５年６月１日時点)

(2) 定着に関する目標

目標値	実績
・障害のある職員の採用後１年の定着率 100% ・不本意な離職者を極力生じさせない。	定着率 100% (令和６年３月３１日時点)

(3) ワーク・エンゲージメント（仕事への積極的関与の状態）に関する目標

目標値	実績
・障害のある職員が仕事にやりがいを感じ、生き生きと働くことができているか等を把握するための面談の実施 年１回以上。	・面談実施希望者について、随時面談を実施した。

4 取組内容の実施状況

(1) 障害者の活躍を推進する体制整備

障害者雇用推進実務者チーム会議で把握した障害のある職員の日常業務及び研修時における困難事例や職場の満足度等に関するアンケート調査結果を障害者雇用推進チーム会議において共有し、職場環境整備の取組を進めている。

(2) 障害者の活躍を推進するための環境整備・人材管理

ア 個別面談の機会を設け、希望者と面談を行い、障害者との業務の適切なマッチングができているか確認を行った。

イ 利用可能な各種休暇制度や業務に必要な研修等については、庁内ＬＡＮ等を通じて周知を図っている。

ウ 所属長等との面談により、障害のある職員の状況を把握し、体調への配慮など障害の特性に応じた措置を行った。