

第5次大船渡市男女共同参画行動計画 目標指標一覧

〔計画期間：令和5年度～令和9年度〕

資料 1

【基本目標1 自分らしさが輝く地域社会の形成】

No.	指 標	令和3年度 【実績値】	令和4年度 【実績値】	令和5年度 【実績値】	令和9年度 目標値	備考
1	「性別による役割分担意識（「男は仕事、女は家庭」など）はない」と答えた市民の割合	42.8%	41.3%	47.8%	50.0%	【総合計画指標】 市民意識調査
2	各種審議会などにおける女性委員登用率	35.0%	35.5%	34.0%	40.0%	【総合計画指標】 男女共同参画室 業務取得
3	（仮称）「男女共同市民会議」の参加者数（計画期間内の累計）	—	—	延べ37人	延べ100人	男女共同参画室 業務取得
4	男女共同参画サポーターの認定者数（累計）	37人	42人 前年度比 +5人	46人 （うち男性7人） 前年度比 +4人	57人	男女共同参画室 業務取得
5	「LGBTなどの言葉の意味を知っている」と答えた市民の割合	—	51.0%	—	70.0%	男女共同参画室 市民アンケート調査 （5年ごとの調査）

【基本目標2 とともに支え合う家庭生活の実現】

No.	指 標	令和3年度 【実績値】	令和4年度 【実績値】	令和5年度 【実績値】	令和9年度 目標値	備考
1	「家庭内で男女が家事（炊事、掃除、洗濯、子育て、介護など）の分担をしている」と答えた市民の割合	40.8%	39.9%	41.6%	45.0%	市民意識調査
2	家事・育児・介護への男性の参画拡大に資する講座・教室の参加者数	延べ97人	延べ666人	延べ622人	延べ500人	男女共同参画室 業務取得
3	「保育サービスが充実している」と答えた市民の割合	37.7%	35.2%	39.2%	45.0%	【総合計画指標】 市民意識調査
4	「DV被害などについて相談窓口があることを知っている」と答えた市民の割合	32.5%	28.5%	30.3%	70.0%	市民意識調査

【基本目標3 安心して働ける魅力ある職場環境づくり】

No.	指 標	令和3年度 【実績値】	令和4年度 【実績値】	令和5年度 【実績値】	令和9年度 目標値	備考
1	「職場の仕事の内容や待遇で男女の差がない」と答えた勤労者の割合	54.5%	56.7%	60.3%	60.0%	市民意識調査
2	女性の活躍促進に資する講座や教室の開催回数（計画期間内の累計）	延べ36回	延べ30回	延べ31回	延べ200回	男女共同参画室 業務取得
3	「くるみん認定・えるぼし認定・いわて子育てにやさしい企業等認証・いわて女性活躍企業等認定制度」の認定・認証企業数（累計）	延べ23事業者	延べ25事業者 前年度比 +2事業者	延べ32事業者 前年度比 +7事業者	延べ30事業者	国・県公表値
4	「仕事と子育てが両立できる環境が整っている」と答えた市民の割合	29.4%	26.3%	27.5%	40.0%	市民意識調査
5	「育児休暇や介護休暇が取得しやすい」と答えた勤労者の割合	49.6%	50.8%	52.4%	60.0%	市民意識調査
6	市男性職員の育児休業取得割合	25.0%	50.0%	90.0%	30.0%	総務課 業務取得
7	市職員の管理職に占める女性の割合	15.9%	13.3%	8.9%	20.0%	総務課 業務取得